

«УТВЕРЖДАЮ»
Начальник УГСЗН
Республики Адыгея



Г.С. Цыганкова

_____ 2026 года

Доклад
о выполнении Программы профилактики рисков причинения вреда
(ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты на 2025 год

В соответствии со статьей 44 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ), постановлением Правительства Российской Федерации от 25.06.2021 № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законам ценностям», постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 17.12.2021 № 275 «О некоторых вопросах осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (с изменениями от 03.07.2025) (далее – Положение о контроле) Управлением государственной службы занятости населения Республики Адыгея (далее - Управление) в 2025 году проведена работа по профилактике нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации и Республики Адыгея за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Республике Адыгея.

В целях предупреждения и профилактики нарушений обязательных требований за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями (далее – контролируемые лица, работодатели) приказом Управления от 15.11.2024 № 01/2-77 утверждена Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 год (далее – Программа профилактики на 2025 год), размещена на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Республики Адыгея.

В разделе 3 Программы профилактики на 2025 год отражены профилактические мероприятия, предусматривающие комплекс мер по предупреждению (снижению) нарушений контролируруемыми лицами обязательных требований в области квотирования рабочих мест за приемом на работу инвалидов, сроки (периодичность) их проведения.

В течение отчетного года в рамках Программы профилактики на 2025 год велась работа по разъяснению контролируемым лицам соблюдения обязательных требований для увеличения мотивации их к добросовестному поведению и снижению уровня ущерба охраняемым законом ценностям.

В соответствии со статьей 65 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ) Управление наделено полномочиями по осуществлению регионального государственного контроля (надзора).

Предметом регионального государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Адыгея.

В соответствии со статьей 38 Федерального закона № 565-ФЗ, статьей 3 Закона Республики Адыгея от 17.12.2024 № 402 «О регулировании отдельных вопросов в сфере занятости населения» работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов.

На начало 2025 года на территории Республики Адыгея количество работодателей обязанных выполнять квоту для приема на работу инвалидов с численностью работников свыше 35 человек, составило 345, расчетное количество квотируемых рабочих мест - 813 единиц, фактически работало инвалидов на квотируемых рабочих местах 703 (86,5 %). На конец 2025 года процент трудоустроенных инвалидов на выделенных (созданных) рабочих местах составил 89,6 %: количество квотируемых рабочих мест – 810, из них занято инвалидами 726 рабочих мест, количество работодателей – 345.

Для решения задач и достижения целей Программы профилактики на 2025 год были предусмотрены следующие виды профилактических мероприятий:

- 1) информирование контролируемых лиц;
- 2) консультирование;
- 3) обобщение правоприменительной практики;
- 4) объявление предостережений;
- 5) проведение профилактических визитов.

Информирование работодателей по вопросам соблюдения обязательных требований осуществлялось посредством размещения и поддержания в актуальном состоянии соответствующих сведений на официальном сайте Управления в сети «Интернет», в средствах массовой информации и в иных формах.

Кроме того, ежеквартально проводились общественные (публичные) слушания по вопросу соблюдения работодателями установленной квоты для трудоустройства инвалидов с предоставлением информации о типовых и массовых нарушениях обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Всего в 2025 году проведено 14 мероприятий по информированию контролируемых лиц.

В соответствии с требованиями статьи 50 Федерального закона № 248-ФЗ и в рамках Положения о контроле должностные лица Управления осуществляют консультирование по обращениям контролируемых лиц и их представителей. Консультирование осуществляется в форме проведения устных консультаций по телефону, посредством видео-конференц-связи, во время проведения профилактических визитов и другими возможными способами по следующим вопросам:

- соблюдение обязательных требований в части выполнения по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой;

- ежемесячное представление предусмотренной законом информации и отчетности;

- применение обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, их содержание, а также о вносимых изменениях в законодательство в области квотирования;

- состав и порядок осуществления профилактических мероприятий.

Всего в 2025 году сотрудники Управления провели 10 консультаций.

Управлением ежегодно осуществляется обобщение и анализ правоприменительной практики контрольной (надзорной) деятельности в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов с указанием причин возникновения типовых нарушений обязательных требований.

Доклад о правоприменительной практике регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты Управления государственной службы занятости населения Республики Адыгея за 2024 год, утвержденный приказом Управления от 03.03.2025 № 01/2-12, размещен на официальном сайте Управления.

В случае наличия у Управления сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований законодательства за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, Управление объявляет контролируруемому лицу предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований (далее – предостережение) и предлагает принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.

В соответствии с частью 1 статьи 49 Федерального закона № 248-ФЗ за 2025 год Управлением объявлено 13 предостережений, из них 12 контролируемым лицам, допустившим нарушения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, имеющих низкую категорию риска, 1 – умеренную категорию риска.

В соответствии с внесенными изменениями Федеральным законом от 27.12.2024 № 540-ФЗ в Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ, приказом Управления от 07.02.2025 № 01/2-10 был отменен План-график проведения Управлением государственной службы занятости населения Республики Адыгея профилактических визитов в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов на 2025 год. В 2025 году профилактические визиты проводились Управлением в соответствии со статьей 52.2 Федерального закона 248-ФЗ по инициативе контролируемых лиц.

Всего 2025 году проведено 8 профилактических визитов, из них 7 – посредством Мобильного приложения «Инспектор». В ходе профилактического визита контролируемые лица информировались об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности либо к принадлежащим ему объектам контроля, их соответствие критериям риска, о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска.

Всего в 2025 году Управлением проведены 46 профилактических мероприятий, в ходе которых были информированы работодатели о недопущении нарушений и необходимости исполнения обязательных требований при приеме на работу инвалидов в счет установленной квоты.

В 2025 году при проведении профилактических мероприятий были использованы следующие информационно-телекоммуникационные системы:

- ГИС ТОР КНД – Государственная информационная система «Типовое облачное решение по автоматизации контрольной (надзорной) деятельности»;

- ФГИС ЕРКНМ – Федеральная государственная информационная система «Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий»;
- ЕРВК – Единый реестр видов контроля;
- МП «Инспектор».

Финансовое обеспечение реализации Программы профилактики на 2025 год осуществлялось за счет средств республиканского бюджета в рамках текущего финансирования деятельности Управления.

Реализация Программы профилактики на 2025 год осуществлялась в рамках основной деятельности Управления в пределах контрольных полномочий.

Оценка эффективности Программы профилактики на 2025 год осуществляется ежегодно на основании анализа итогов контрольных (надзорных) мероприятий.

Поскольку Программа профилактики направлена на предупреждение нарушений контролируемыми лицами требований законодательства, целевым показателем ее качества и результативности следует определить охват профилактическими мероприятиями контролируемых лиц.

Показатели результативности и эффективности программы профилактики

№ п/п	Наименование мероприятия	Целевое значение показателя, (%)	Прогнозное значение показателя, (%)	Фактическое значение показателя, (%)
1	Выполнение работодателями обязанности по созданию (выделению) рабочих мест в счет установленной квоты на конец года, в том числе государственных учреждений	100	83	100
		100	80	100
2.	Выполнение работодателями обязанности по оформлению в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой на конец года	100	80	89,3
3.	Доля объектов контроля, в отношении которых проведены	100	80	13,3

	профилактические мероприятия от общего числа контролируемых лиц в течение года с нарастающим итогом			
--	---	--	--	--

Недостижение прогнозного значения показателя «доля объектов контроля в отношении которых проведены профилактические мероприятия от общего числа контролируемых лиц в течение года с нарастающим итогом» объясняется отсутствием в отчетном периоде заявлений от контролируемых лиц в соответствии со статьей 52.2 Федерального закона № 248-ФЗ.

В 2026 году профилактическая работа Управлением будет продолжена.

Подготовлено:

Консультант отдела обеспечения
государственных гарантий в области
содействия занятости населения



М.И. Шхалахова

Согласовано:

Начальник отдела обеспечения
государственных гарантий в
области содействия занятости
населения



Н.П. Калита