

УПРАВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ



АДЫГЭ РЕСПУБЛИКЭМ ЦЫФХЭМ
ЮФШЭН ЯГЪЭГЬОТЫГЪЭНЫМКІЭ
ИКЪЭРАЛЫГЬО КЪУЛЫКЪУ
И ГЪЭЮРЫШАПІ

ПРИКАЗ

от «24» марта 2022 № 01/2-16

г. Майкоп

Об утверждении Региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Региональную программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, согласно приложению.
2. Обеспечить официальное опубликование настоящего приказа.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Г.С. Цыганкова".

Г.С. Цыганкова

Приложение к приказу УГСЗН Республики
Адыгея от «24» марта 2022. № 01/2-16
«Об утверждении Региональной программы по
организации профессионального обучения и
дополнительного профессионального
образования работников промышленных
предприятий, находящихся под риском
увольнения»

Региональная программа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

Региональная программа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения разработана в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденных постановлением Правительства РФ от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда».

Цель Региональной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение

мероприятий по высвобождению работников (далее – Программа) – содействие сохранению занятости граждан, находящихся под риском увольнения путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Участники Программы – работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – Участники мероприятия).

Участники мероприятия, желающие принять участие в обучении, могут принять в них участие, если они не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

При реализации Программы может широко использоваться обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии, вариативность сроков освоения образовательных программ, обучение в электронном виде. При реализации мероприятий по обучению предполагается использовать инструмент, аналогичный целевому обучению, а также устанавливать обязательства работодателей, по заявкам которых осуществлялось профессиональное обучение Участников мероприятия, сохранения занятости или трудоустройства указанных граждан. Средняя стоимость обучения из расчета на

одного обучающегося по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам составляет 59,58 тыс. рублей.

Управление государственной службы занятости населения Республики Адыгея (далее - УГСЗН Республики Адыгея) является координатором Программы:

- проводит через Государственное казенное учреждение Республики Адыгея «Адыгейский республиканский центр занятости населения» и его филиалы (далее - Центр занятости населения) анализ потребности в обучении Участников мероприятия;
- осуществляет разработку и утверждение порядка по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников мероприятия.

Информационное обеспечение о реализации и результатов мероприятий Программы будет осуществляться путем информирования работодателей о возможности участия в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

Оценкой эффективности предоставления субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, является доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов.

УГСЗН Республики Адыгея через Центр занятости населения формируют перечни промышленных предприятий, подавших уведомление о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение

мероприятий по высвобождению работников, желающих принять участие в мероприятиях по обучению. Источником информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Организуют, в том числе через Центры занятости населения, мониторинг трудоустройства и закрепляемости Участников мероприятия на рабочих местах.

По итогам реализации Программы предполагается осуществить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 328 Участников мероприятия при условии потребности промышленных предприятий.

УГСЗН Республики Адыгея осуществляет заключение договоров (соглашений) в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется по направлению работодателей. Работодатель обращается в УГСЗН Республики Адыгея через Центр занятости населения для заключения договора (соглашения) о предоставлении субсидий в 2022 году. Работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности может самостоятельно организовывать обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении, либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией.

По окончании обучения организации обучения проводится экзамен, по итогам которого гражданам выдаются документы о квалификации, соответствующий требованиям Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», образцы которых самостоятельно устанавливаются образовательными организациями.

Расходы на обучение Участником мероприятия будут компенсироваться работодателю из средств, предусмотренных на реализацию Программы в федеральном бюджете и бюджете Республики Адыгея, при условии, что обучение будет проведено полностью и что прошедшие обучение работники сохранят занятость. Факт сохраняющейся занятости таких работников будет отслеживаться Центрами занятости населения.

При предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, нормативные правовые акты о предоставлении соответствующих субсидий могут содержать положения о том, что в заключаемых работодателями договорах (соглашениях), связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, могут быть предусмотрены авансовые платежи в размере до 100 процентов.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы из федерального бюджета будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете на реализацию соответствующих мероприятий.

Реализация Программы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие продолжение трудовой деятельности Участников мероприятия, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.