



ПРИКАЗ

от 03.03.2026 № 01/2 - 10

г. Майкоп

Об утверждении Доклада, содержащего результаты правоприменительной практики Управления государственной службы занятости населения Республики Адыгея по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за 2025 год

В целях реализации Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», а также пункта 2 раздела III Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 17.12.2021 № 275 «О некоторых вопросах осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Доклад, содержащий результаты правоприменительной практики Управления государственной службы занятости населения Республики Адыгея по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за 2025 год согласно приложению к настоящему приказу (прилагается).
2. Начальнику отдела профориентации, психологической поддержки, профобучения и информирования населения (А.А. Чернявскому) разместить

настоящий приказ на официальном сайте органов исполнительной власти Республики Адыгея и на портале УТСЗН Республики Адыгея.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



Г.С. Цыганкова

Приложение
к приказу УГСЗН
Республики Адыгея
от 03.09.2021 № 01/2-10

**Доклад, содержащий результаты обобщения
правоприменительной практики Управления
государственной службы занятости населения Республики
Адыгея по осуществлению регионального государственного
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты, за 2025 год**

В целях реализации Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ), а также пункта 2 раздела III Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 17 декабря 2021 года № 275 «О некоторых вопросах осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее - Положение о контроле № 275) подготовлен Доклад, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики Управления государственной службы занятости населения Республики Адыгея по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за 2025 год.

В соответствии с Положением об Управлении государственной службы занятости населения Республики Адыгея, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 25 декабря 2006 года № 182 «Вопросы Управления государственной службы занятости населения Республики Адыгея», Управление государственной службы занятости населения Республики Адыгея (далее – УГСЗН Республики Адыгея) является органом исполнительной власти Республики Адыгея, уполномоченным на осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль (надзор)).

В соответствии с Федеральным законом № 248-ФЗ, Положением о контроле № 275 реализация УГСЗН Республики Адыгея полномочий по региональному государственному контролю (надзору) осуществляется посредством организации и проведения:

плановых контрольных (надзорных) мероприятий, которые проводятся на основании плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, формируемого УГСЗН Республики Адыгея и подлежащего согласованию с органами прокуратуры;

внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых по основаниям, указанным в статье 57 Федерального закона № 248-ФЗ;

комплекса профилактических мероприятий (информирование; обобщение правоприменительной практики; объявление предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований; консультирование; профилактический визит).

Контролируемыми лицами при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) являются работодатели, у которых численность работников превышает 35 человек, осуществляющие деятельность на территории Республики Адыгея (далее – работодатели, контролируемые лица).

Предметом регионального государственного контроля (надзора) является соблюдение контролируемыми лицами обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Адыгея (далее – обязательные требования).

Объектом регионального государственного контроля (надзора) является деятельность, действия (бездействие) контролируемых лиц по соблюдению обязательных требований.

Деятельность всех работодателей, обязанных выполнять квоту для приема на работу инвалидов, делится на категории риска: средний, умеренный, низкий.

Отнесение объектов контроля к одной из категорий риска причинения вреда (ущерба) осуществляется УГСЗН Республики Адыгея на основе сопоставления их характеристик с Критериями отнесения объектов контроля к категориям риска причинения вреда (ущерба) в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора), которые определены в Положении о контроле № 275.

От категории риска зависит периодичность (частота) проведения плановых документарных и выездных проверок.

УГСЗН Республики Адыгея осуществляет ведение реестра работодателей, деятельности которых присвоены категории риска (далее – Реестр объектов контроля). С Реестром объектов контроля можно ознакомиться на главной странице портала УГСЗН Республики Адыгея в сети «Интернет»: <https://www.zanad.ru>.

По состоянию на 1 января 2025 года на территории Республики Адыгея действовали 345 работодателей, обязанных квотировать рабочие места для инвалидов (контролируемые лица). Подлежало квотированию у данных работодателей 813 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них 36 – специальных рабочих мест. По состоянию на 1 января 2025 года численность инвалидов, работающих в счет квоты, составила 703 человека, из них на специальных рабочих местах - 32 человека.

В соответствии с частью 1 статьи 47 Федерального закона № 248-ФЗ обобщение правоприменительной практики проводится для решения следующих задач:

1) обеспечения единообразных подходов к применению контрольным (надзорным) органом и его должностными лицами обязательных требований, законодательства Российской Федерации о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле;

2) выявления типичных нарушений обязательных требований, причин, факторов и условий, способствующих возникновению указанных нарушений;

3) анализа случаев причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, выявления источников и факторов риска причинения вреда (ущерба);

4) подготовки предложений об актуализации обязательных требований;

5) подготовки предложений о внесении изменений в законодательство Российской Федерации о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле.

Контроль и проверка исполнения контролируруемыми лицами обязательных требований осуществляется с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа), являющейся федеральной государственной информационной системой.

1. Обеспечение единообразных подходов к применению контрольным(надзорным) органом и его должностными лицами обязательных требований, законодательства Российской Федерации о государственном контроле (надзоре)

Реализация контрольных (надзорных) мероприятий осуществляется УГСЗН Республики Адыгея в условиях постоянного изменения обязательных требований, а также законодательства, регулирующего осуществление надзора.

С 1 сентября 2024 года произошло существенное обновление федерального и республиканского законодательства, содержащего обязательные требования, изменились структура обязательных требований и субъектовый состав контролируемых лиц.

С 1 сентября 2024 года произошло сокращение объема обязательных требований, из их числа исключены обязанности работодателей по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, принятию локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах.

С указанного периода обязательные требования установлены:

1) частями 1, 3 - 8 статьи 38, пунктами 6, 7 части 1, частями 2, 6, 7,9,10 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ;

2) пунктами 2, 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 (далее – Правила выполнения квоты № 709);

3) формой № 7, являющейся приложением к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (далее – приказ Минтруда России № 195н);

4) статьей 3 Закона Республики Адыгея от 17 декабря 2024 года № 402 «О регулировании отдельных вопросов в сфере занятости населения» (далее – Закон Республики Адыгея № 402);

5) пунктом 1 постановления Кабинета Министров Республики Адыгея от 28 октября 2014 года № 259 «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (далее – постановление Кабинета Министров Республики Адыгея № 259).

С 1 сентября 2024 года в структуру обязательных требований входят:

1) выполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов (части 1, 3 - 8 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ; пункты 2, 3 Правил выполнения работодателем квоты № 709);

2) представление в органы службы занятости Республики Адыгея информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (пункт 7 части 1, части 2, 7, 9, 10 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ; форма № 7, утвержденная приказом Минтруда России № 195).

Согласно перечисленным выше нормативным правовым актам к числу контролируемых лиц, обязанных квотировать рабочие места для инвалидов относятся:

работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Адыгея, у которых численность работников превышает 35 человек;

филиалы и представительства работодателя, осуществляющего деятельность на территории других субъектов Российской Федерации, расположенные на территории Республики Адыгея, у которых численность работников превышает 35 человек.

Постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея № 259 установлено минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов:

от шести до пятнадцати – одно специальное рабочее место;

от пятнадцати до тридцати – два специальных рабочих места;

свыше тридцати – три специальных рабочих места.

Правилами выполнения квоты № 709 установлено, что выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими

организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – соглашение);

заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

С принятием Правил выполнения квоты № 709 появился новый способ выполнения квоты - договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем.

Кроме того, с 20 ноября 2025 года постановлением Правительства Российской Федерации от 8 ноября 2025 года № 1765 Правила выполнения квоты № 709 дополнены положением, согласно которому исполнение квоты для приема на работу инвалидов считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции.

Законом Республики Адыгея № 402 квота для приема на работу инвалидов в организациях независимо от организационно-правовых форм устанавливается в следующих размерах:

- 1) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;
- 2) для работодателей, численность работников которых составляет свыше 35 человек и не более 100 человек, – в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

В 2025 году произошло изменение законодательства, регулирующего порядок осуществления УГСЗН Республики Адыгея контрольной (надзорной) деятельности.

Федеральным законом от 28 декабря 2024 года № 540-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон № 248-ФЗ, согласно которым:

- 1) перечень информационных систем в сфере контрольной (надзорной) деятельности на законодательном уровне дополнен мобильным приложением «Инспектор»;
- 2) установлено, что перечни объектов контроля вносятся в Единый реестр видов контроля (ЕРВК) в обязательном порядке;
- 3) акты и (или) предписания подлежат учету в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий ((ЕРКНМ));

4) заявление об изменении присвоенной категории риска может быть подано в том числе через федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг» (ЕПГУ);

5) уточнена периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий (КНМ) со взаимодействием и обязательных профилактических визитов; плановые КНМ со взаимодействием проводятся только в отношении объектов контроля, отнесенных к чрезвычайно высокой и высокой категориям рисков. Для иных категорий – только обязательный профилактический визит;

6) установлена периодичность проведения обязательного профилактического визита;

7) в рамках досудебного обжалования может быть дополнительно обжаловано решение, акт, предписание, выданные по итогам проведения обязательного профилактического визита, а также решения об отнесении объектов контроля к категории риска, решения о проведении обязательного профилактического визита по заявлениям контролируемых лиц и иные решения контрольного органа в рамках контроля (надзора);

8) сокращен срок рассмотрения жалобы в системе досудебного обжалования;

9) существенным образом изменено правовое регулирование профилактического визита: введены два вида профилактических визитов: обязательный (по инициативе контрольного органа) и по инициативе контролируемого лица.

Также вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2025 года № 1511 «О периодичности проведения обязательных профилактических визитов в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля», устанавливающее периодичность проведения обязательных профилактических визитов.

В целях реализации обновленного федерального законодательства УГСЗН Республики Адыгея приняты необходимые меры для приведения в соответствие с ними Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты: подготовлено и издано постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 3 июля 2025 года № 93 «О внесении изменений в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты». В 2026 году в Положение о контроле № 275 необходимо будет внести изменения в части проведения плановых проверок.

В связи с введением на федеральном уровне понятия выполнения квоты внесены корреспондирующие изменения в КоАП РФ. Так, принят Федеральный закон от 9 ноября 2024 года № 382-ФЗ «О внесении изменений в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», которым установлена административная ответственность за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в

пределах установленной квоты, влекущее наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

2. Правоприменительная практика соблюдения и нарушения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований

В 2025 году УГСЗН Республики Адыгея осуществляло региональный государственный контроль (надзор) в условиях действия ограничений, введенных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

В соответствии со статьей 61 Федерального закона № 248-ФЗ плановые контрольные (надзорные) мероприятия проводятся на основании плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, формируемого контрольным (надзорным) органом и подлежащего согласованию с органами прокуратуры.

Учитывая отсутствие объектов контроля, отнесенных к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска в Перечне объектов регионального государственного контроля (надзора), правовые основания для проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий УГСЗН Республики Адыгея в 2025 году отсутствовали. В связи с чем план контрольных (надзорных) мероприятий на 2025 год не формировался.

На протяжении 2025 года проведение внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении работодателей, допускающих нарушения обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, не было ввиду отсутствия необходимых правовых оснований, таких как предписание прокуратуры, признаков риска нарушения обязательных требований.

Обжалования в административном и (или) судебном порядке решений УГСЗН Республики Адыгея, действий (бездействия) его должностных лиц, связанных с осуществлением регионального государственного контроля (надзора), в 2025 году не было.

Представления, иные акты прокурорского реагирования на решения УГСЗН Республики Адыгея, действия (бездействия) его должностных лиц, связанных с осуществлением регионального государственного контроля (надзора), в 2025 году не поступали.

УГСЗН Республики Адыгея осуществляло мероприятия по профилактике нарушения обязательных требований. Профилактические мероприятия в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора), в 2025 году реализовывались на основании Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере

регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов на 2025 год, утвержденной приказом УГСЗН Республики Адыгея от 15 ноября 2024 года № 01/2-77.

УГСЗН Республики Адыгея реализована профилактическая работа в отношении работодателей, обязанных квотировать рабочие места для инвалидов, в том числе осуществлялся анализ информации о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов, которая ежемесячно представляется работодателями в государственное казенное учреждение Республики Адыгея «Адыгейский республиканский центр занятости населения» и его филиалы (далее – ГКУ Республики Адыгея «АРЦЗН» и его филиалы) посредством Единой цифровой платформы.

Профилактические мероприятия осуществлялись в отношении работодателей, которым установлена квота для приема на работу инвалидов. Всего было проведено 46 мероприятий профилактического характера.

В течение 2025 года в соответствии со статьей 49 Федерального закона № 248-ФЗ УГСЗН Республики Адыгея объявлено 13 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований работодателям, допустившим нарушения обязательных требований в части непредставления или несвоевременного представления отчета о выполнении квоты.

В 2025 году УГСЗН Республики Адыгея проведено 8 профилактических визитов по инициативе контролируемых лиц, из которых 7 проведены посредством мобильного приложения «Инспектор». Всеми контролируемыми лицами пройден опрос по результатам проведения профилактических визитов («обратная связь»).

В ходе проведения профилактических визитов работодатели проинформированы об обязательных требованиях, предъявляемых к их деятельности, соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска.

В 2025 году УГСЗН Республики Адыгея проведено 10 консультаций по обращениям контролируемых лиц. Консультации проводились с целью разъяснения обязательных требований и порядка их соблюдения, что способствовало повышению уровня правовой грамотности и снижению числа нарушений. Данная работа осуществляется непрерывно на постоянной основе.

УГСЗН Республики Адыгея в полном объеме реализованы мероприятия по информированию контролируемых лиц и иных заинтересованных лиц по вопросам, связанным с исполнением обязательных требований. Так, на официальном сайте УГСЗН Республики Адыгея размещена вся необходимая информация (материалы), которая актуализируется по мере необходимости; в 2025 году было размещено 14 информационных публикаций о порядке соблюдения обязательных требований на официальном сайте УГСЗН Республики Адыгея, в социальных сетях, средствах массовой информации, в ходе проведения публичных слушаний. Это позволило обеспечить доступность

информации для широкого круга граждан и организаций.

Вопрос «О мерах, направленных на содействие трудоустройству инвалидов в Республике Адыгея» обсудили в марте, июне, октябре, декабре 2025 года на заседании трехсторонней комиссии Республики Адыгея по регулированию социально-трудовых отношений.

Мониторинг нарушений требований законодательства в сфере занятости населения со стороны работодателей осуществляется ГКУ Республики Адыгея «АРЦЗН» и его филиалами на постоянной основе. Информация о нарушениях, выявленных в ходе мониторинга (служебные записки), направляется в УГСЗН Республики Адыгея для дальнейшей профилактической работы. УГСЗН Республики Адыгея в 2025 году осуществлялось адресное информирование работодателей о выполнении обязательных требований (направлено 28 информационных писем по полученным служебным запискам).

Также специалистами ГКУ Республики Адыгея «АРЦЗН» и его филиалов, курирующими работодателей, на постоянной основе организована работа по персональному информированию и консультированию каждого работодателя, не выполняющего установленную квоту, о возможности заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов.

В рамках реализации комплекса мероприятий, предусмотренных Концепцией совершенствования контрольной (надзорной) деятельности до 2026 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2023 года № 3745-р, УГСЗН Республики Адыгея приняты необходимые меры по цифровизации надзорной деятельности:

- 1) обеспечено использование государственных информационных систем в практической работе (ГИС ТОР КНД, ЕРКНМ, ЕРВК, РОТ), включая подсистему досудебного обжалования;
- 2) внесены сведения об обязательных требованиях, проверяемых в рамках регионального государственного контроля (надзора), в реестр обязательных требований (по региональным нормативным правовым актам);
- 3) осуществлен переход к «безбумажному» формированию документов (их подписанию, заполнению данных в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий);
- 4) обеспечено применение в работе приложения «Мобильный инспектор».

Немаловажное значение придается повышению квалификации специалистов отдела обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости, осуществляющие региональный государственный контроль (надзор), на системной основе:

все специалисты отдела прошли повышение квалификации по направлениям контрольно-надзорной деятельности (в 2024 году прошли обучение в АНО ДПО «ЦНТИ «ПРОГРЕСС»).

Кроме того, в 2025 году 100% инспекторского состава успешно прошли оценку компетенций на знание норм Федерального закона № 248-ФЗ в системе дистанционного обучения государственной информационной системы на знание базовых требований регулирования сферы контрольной (надзорной)

деятельности.

На 1 января 2026 года 345 работодателей обязаны принимать на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 810 рабочих местах. Количество занятых рабочих мест фактически составило 726 человек.

В 2025 году наблюдается стабильный рост количества трудоустроенных инвалидов. Так, количество трудоустроенных инвалидов увеличилось с 703 до 726 человек.

Реализация профилактических мероприятий способствовала улучшению ситуации с исполнением работодателями законодательства о квотировании (доля фактически работающих инвалидов на квотируемых рабочих местах увеличилась с 86,5% до 89,6%). И в то же время количество работодателей, не выполняющих квоту, снизилось и составило 47 единиц (было на 01.01.2025 - 60 единиц).

В ходе проведенных УГСЗН Республики Адыгея профилактических мероприятий выявлено, что основным нарушением, допускаемым работодателями, является невыполнение квоты, несвоевременное представление информации о выполнении квоты.

Органами службы занятости организована работа по выявлению работодателей, согласных на заключение соглашений о трудоустройстве инвалидов.

В органы службы занятости Республики Адыгея обращаются отдельные работодатели, сталкивающиеся со сложностями в подборе инвалидов, соответствующих заявленным ими квалификационным требованиям в части наличия специального образования и (или) опыта работы.

Требования к уровню квалификации и стажу работы претендентов на вакантные рабочие места устанавливаются работодателями и указываются в информации, размещаемой на Единой цифровой платформе. Завышенные требования работодателей к профессиональным компетенциям инвалидов и (или) их физическим возможностям создают дополнительные препятствия к трудоустройству людей, имеющих ограничения по здоровью, затрудняют выполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов в связи с фактическим отсутствием кандидатов, ищущих работу и подпавших под заявленные профессиональные требования конкретной направленности.

В целях надлежащего выполнения квоты (в том числе посредством фактического трудоустройства работников) как и прежде основной рекомендацией работодателям остается принятие решений о подборе работника – инвалида с учетом состояния рынка труда.

При этом работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обращаться в ГКУ Республики Адыгея «АРЦЗН» и его филиалы. В этом случае работодателям органами службы занятости будет оказано содействие в подборе на вакантные рабочие места работников из числа инвалидов, в расчете квоты, а также реализации иных мер, предусмотренных законодательством о занятости населения и направленных на трудоустройство инвалидов.

В случае невозможности подбора работника в связи с отсутствием на

регистрационном учете граждан, соответствующих заявленным требованиям, работодателям дается консультация о заключении соглашения о выполнении квоты.

Также нарушения обязательных требований продолжают встречаться в деятельности работодателей, несмотря на активную информационно-разъяснительную кампанию, проводимую органами службы занятости Республики Адыгея на постоянной основе в целях доведения до работодателей сведений о содержании обязательных требований.

Основной рекомендацией для работодателей, направленной на снижение риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом интересам, является обращение в органы службы занятости за консультациями по возникающим вопросам.

Вместе с тем, имеется необходимость усиления индивидуальной профилактической работы, проводимой УГСЗН Республики Адыгея с работодателями в рамках непосредственного контакта. Такая практика взаимодействия с работодателями, прежде всего с кадровыми сотрудниками, непосредственно занятыми работой по внедрению в деятельность организации обязательных требований, реализуется посредством проведения профилактических визитов к работодателям.

Представляется, что усиление индивидуальной профилактической работы в рамках профилактических визитов в дальнейшем снимет оставшиеся вопросы в применении обязательных требований у конкретных работодателей, повысит уровень их правовой грамотности.

Одинаковое понимание обязательных требований законодательства у всех участников контрольно-надзорной деятельности и их внедрение в конкретной организации должны обеспечить, с одной стороны, достижение конкретной цели института квотирования – трудоустройство инвалида, испытывающего сложности в поиске работы, а с другой – сделать это с учетом сохранения интересов создания и функционирования этой организации.

2.1. Подготовка предложений о внесении изменений в законодательство Российской Федерации о государственном контроле (надзоре)

Анализ правоприменительной практики деятельности УГСЗН Республики Адыгея при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты позволяет сделать вывод об отсутствии устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований.

Предложения о внесении изменений в законодательство Российской Федерации о государственном контроле (надзоре) отсутствуют.

Начальник отдела
обеспечения государственных
гарантий в области
содействия занятости
населения



Н.П. Калита