

## ***Новый порядок выполнения квоты для приема на работу инвалидов***

С 20.11.2025 вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 08.11.2025 № 1765, которым внесены изменения в Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

С учетом внесенных изменений выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

а) заключенного трудового договора инвалидом на рабочем месте непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве:

одного инвалида I группы;

одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.